

Objectifs

Appliquée aux entreprises, la Gestion des risques fait partie prenante des stratégies et des actions engagées par une structure. Le management des risques vise à assurer la pérennité de l'entreprise en **s'attachant à identifier et gérer les risques** qui pèsent sur l'entreprise et ses actifs : risques industriels, environnementaux, financiers, de dommages, de responsabilités, humains, sociaux, psycho-sociaux, liés à la santé au travail...

Les dirigeants d'entreprises ont donc besoin de s'entourer de **Managers des Risques**, spécialistes en matière d'identification et de gestion de risques et **à même : de promouvoir la culture du risque** dans la structure, **de proposer, en interne ou après de clients/fournisseurs, des actions et des solutions opportunes en matière de Risk Management, de coordonner les risques entre l'entreprise et ses assureurs.**

Ce MASTERE a vocation à former de tels professionnels, et s'articule autour de 3 axes majeurs :

- Prévenir l'entreprise contre les risques
- Conseiller la mise en œuvre d'une culture du risque au sein de l'entreprise
- Conseiller la mise en place et le suivi des plans de continuité de l'activité (PCA)

Terrains d'accueil

La formation Manager des Risques et des Assurances de l'entreprise permet d'intégrer toutes les entreprises et tous les organismes, quel que soit le secteur d'activité.

Prérequis

Âge : contrat d'apprentissage jusqu'à 29 ans révolus - Plus de 30 ans : possibilité de contrat de professionnalisation

Niveau d'entrée : Bac +3 : Gestion des risques – QHSE / Gestion des organisations / RSE / Contrôle, analyse, audit / Assurance, Banque, Finance / Commerce, Vente, Marketing / RH / Droit / Economie / 3e année de spécialisation avec BTS, IUP et IUT.

Motivation à exercer le métier visé et pour la formation en alternance

Modalités d'inscription

- Inscription sur Ecandidate ou/et sur notre site
- Dossier de candidature complété
- Participation à la réunion d'information et à l'entretien de vérification des prérequis
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant
- Signature d'un contrat ou attestation d'engagement de l'employeur

Formation

Code diplôme 16X 313 03 **Code RNCP** NSF 313m 17274

Niveau de sortie

Titre reconnu par l'Etat de Niveau 7 (cadre européen des certifications), équivalent à un Bac+5, 180 crédits ECTS

Durée de la formation

1000 heures (sur 2 ans)

Durée du contrat

2 ans, modulable en fonction du positionnement*

Rythme de l'alternance

1 semaine en CFA

3 semaines en entreprise

Le calendrier peut varier pour tenir compte des périodes d'activité forte en entreprise.

Le calendrier d'alternance est remis lors de l'inscription

Vos contacts

Amandine SPAGNOLO

Responsable formation

09.74.13.00.62

aspagnolo@les-charmilles.fr

Pascale SINNER

Référente Handicap

04.76.03.74.08

psinner@les-charmilles.fr

Hakima GUELLA

Référente Mobilité Internationale

04.76.03.74.12

hguella@les-charmilles.fr

Contenu non exhaustif de la formation et blocs de compétences sur les 2 ans :

BLOC 1 – PREVENIR L’ENTREPRISE CONTRE LES RISQUES	400 H
Principes généraux de la gestion des risques Le Risk-management de la gestion des risques à celle des personnes Comprendre les mécanismes comptables, la structure des états financiers Gouvernance des entreprises dans le cadre de Solvabilité 2 La démarche générale d’audit et principales techniques La cartographie des risques et traitement des risques : risques industriels, stratégiques, opérationnels, environnementaux, sociaux, financiers, liés à la santé au travail, la sécurité, ... Maîtrise et pilotage des risques L’assurance des risques d’entreprises et autres modules d’assurance Le rôle du courtier ou de l’agent général d’assurance Cas	
BLOC 2 – CONSEILLER LA MISE EN ŒUVRE D’UNE CULTURE DU RISQUE AU SEIN DE L’ENTREPRISE	410 H
Les risques psychosociaux et le risque de télétravail Le risque de l’internationalisation d’une PME Contrôle interne et qualité Management des risques de l’entreprise & éthique Maîtrise des Risques dans les opérations de rapprochement et d’acquisition Contrôle des délégations et solvabilité 2 Le cyber-risque Les assurances des risques d’entreprise, audit de l’assurance et autres modules d’assurance Notions de base de l’actuariat & Conception des indicateurs de pilotage des risques assurés Transformation digitale et Insurtech Alternative Risk Transfer (A.R.T)	
BLOC 3 – CONTROLER LA MISE EN PLACE ET LE SUIVI D’UN PLAN DE CONTINUITE D’ACTIVITE	65 H
Les risques climatiques Risques et crises Organisation de la continuité d’activité en cas de problème majeur Visite de risques Assurtechs	
ANGLAIS (avec passage du TOEIC)	120 H
MBA SCIENCE DES DONNEES	
Mémoire	
Grand Oral	
Certifications IAS et IOBSP	

Conditions de présentation à la diplomation :

- avoir été inscrit à l’examen par le CFA
- avoir réalisé le nombre d’heures en entreprise et au CFA prévu par le contrat
- avoir une moyenne supérieure ou égale à 10 au relevé de notes semestrielles
- avoir une note supérieure ou égale à 10 au rapport d’expérience professionnelle

Références

	2022
Taux de réussite	
• Taux de réussite global de la formation*	A venir
• Taux de réussite des apprentis de la formation**	A venir
Taux de rupture	A venir
Suivi post - formation (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)	A venir
• Insertion professionnelle	A venir
• Taux de poursuite d'étude	A venir
Satisfaction globale apprenti(e) Enquête réalisée en fin de formation auprès de l'ensemble des alternants du CFA	A venir
Satisfaction globale entreprises Enquête réalisée tous les ans auprès des tuteurs d'alternants	A venir

* Taux de réussite global : Nb de candidats ayant réussi l'examen / Nb de candidats présents à l'examen (**tous statuts confondus**) x100

** Taux de réussite des apprentis de la formation : Nb de candidats ayant réussi l'examen / Nb de candidats présents à l'examen (**sous statut d'apprenti**) x100

Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance.

L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé.

Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire.

Des visites de suivi sont menées par les formateurs et un dialogue régulier est noué avec les maîtres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant :

- les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques)
- la mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets
- une organisation coopérative des apprentissages
- une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).

Le Pôle Innovation met à disposition des apprenants des outils pédagogiques innovants

Modalités d'évaluation

Afin d'aider l'alternant(e) à progresser, des évaluations régulières en cours de formation lui permettent de se situer par rapport aux objectifs à atteindre :

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quizz, QCM, Devoirs surveillés, Productions personnelles, Entraînement aux épreuves, Questionnaire oral...)
- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le Maître d'apprentissage)
- Entretiens individuels d'évaluation formative, de régulation, de bilan jusqu'à l'inscription à la certification visée

Après la formation

Poursuite d'études :

- démarche de chercheur pour valider un doctorat
- spécialisations complémentaires, finances, assurances, banques

Débouchés professionnels :

- (Financial) Risk manager
- Collaborateur en cabinet de courtage
- Souscripteur de risques d'entreprise
- Souscripteur, inspecteur, vérificateur de risques

Modalités financières

Aucun frais de scolarité pour l'apprenti.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

Coût préconisé par France Compétences hors accord de branche : 15 170 €. Pour les contrats pro : nous contacter pour un devis.

Rémunération de l'apprenti

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance).

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1ère année	27%	43%	53%*	100%*
2ème année	39%	51%	61%*	100%*
3ème année	55%	67%	78%*	100%*

* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure au SMIC si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

Cas particuliers :

- ✓ Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).
- ✓ Vous poursuivez un parcours en formation en apprentissage après une 1ère année de BTS ou BTSA sous statut scolaire : La rémunération sera celle d'une 2e année d'exécution du contrat.
- ✓ Une majoration de 15 points est applicable à la rémunération réglementaire à laquelle peut prétendre l'apprenti au jour de la conclusion de ce nouveau contrat, si les 3 conditions cumulatives suivantes sont remplies :
 - diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu
 - qualification en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu ;
 - durée du contrat inférieure ou égale à 1 an.

À défaut de remplir ces 3 conditions, la majoration de 15 points ne s'applique pas.

Rémunération de l'alternant (contrat de professionnalisation)

L'alternant perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance).

Ancienneté/Âge	moins de 21 ans	21 ans et plus	26 ans et plus
Titulaire d'un diplôme à finalité non professionnelle (Bac général)	55%	70%	Au moins le SMIC ou 85% de la rémunération minimale conventionnelle
Titulaire d'un diplôme à finalité professionnelle (Bac Pro, Bac techno, BTS, DUT)	65%	80%	Au moins le SMIC ou 85% de la rémunération minimale conventionnelle

Aides aux apprentis (sous conditions)

- ✓ Aide au financement du permis de conduire de 500€ pour les apprentis majeurs
- ✓ Pack Office 365 Etudiant
- ✓ Inscription au programme Orthodidacte
- ✓ Aide au transport
- ✓ Carte Nationale des Métiers (tarifs réduits)

Date de la formation

Année de la formation	Promotion	Date de début de la formation	Date de fin de formation
1ère année	2022-2024	Sept 2022	Juin 2024
2ème année	2022-2023	Sept 2021	Juin 2023

Les inscriptions sont ouvertes à compter de janvier 2023.
Le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation et 3 mois après.

Intégration ou passerelle possible en cours d'année.

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences.

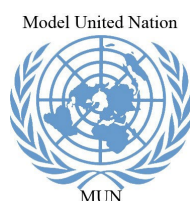
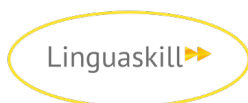
Publics accueillis

- ✓ Formation proposée sous statut d'apprentissage et de professionnalisation.
- ✓ Personne en situation de handicap : Prendre contact avec la référente Handicap pour étudier votre situation.

Ressources

Les équipes pédagogiques sont issues du monde professionnel, et entendent ancrer leurs méthodes dans la réalité des entreprises.
De nombreuses interventions sont prévues tout au long de la formation pour apporter des témoignages de professionnels.
Un équipement en ordinateur portable est à prévoir.

La valeur ajoutée de l'établissement



Lieu de la formation

CFP CHARMILLES

8 rue de Tour de l'Eau
38400 Saint Martin d'Hères
04.76.03.74.00
info-cfp@les-charmilles.fr
www.cfp-charmilles.com

